

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

(ตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มีการดำเนินการปรับปรุงแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๒.๒ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง	มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมในตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	จะมีการสรรหาพนักงานจ้างในครึ่งปีหลัง
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ๓.๒ การมอบอำนาจหน้าที่ทั้งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มีการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้รองนายก	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม -จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี	มีการดำเนินการแล้ว	๕,๐๐๐ บาท	
๕. การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๕. กิจกรรมยกย่องพนักงานผู้ทุ่มเท ปฏิบัติงาน	มีการประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ปฏิบัติราชการดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	

๖. การพัฒนาบุคลากร	๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม	อบต.ปางกู่มีการส่งบุคลากรใหม่เข้ารับการฝึกอบรมและมีการส่งบุคลากรอบรมเฉพาะตำแหน่งในช่วง ๖ เดือนที่ผ่านมา	๖๒,๐๐๐ บาท	
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๗.๑ การประชาสัมพันธ์การรับสมัครสรรหาฯ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑ กิจกรรม big cleaning day ๘.๒ กิจกรรม ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	มีการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	



(นายวุฒิชัย อินทะชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่

ผู้รายงาน