

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

นโยบาย	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
การวางแผนอัตรากำลังคน	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ไม่มี
	รับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มี
	การโอน(ย้าย)	ดำเนินการโอน(ย้าย)นักพัฒนาชุมชน	ไม่มี
การพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการส่งบุคลากรเพื่อเข้าร่วมอบรมรับความรู้ตามแผนพัฒนาบุคลากร	การระบาดของ covid-๑๙
	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน	ไม่มี
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ	ไม่มี
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรม	มีประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม	ไม่มี
	ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มีประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม	ไม่มี
	มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	มี ข้อ บัง คั บ ว่า ดั ว ย จ ร ร ย า ข้าราชการ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม	ไม่มี

.....
(นายวุฒิชัย อินทะชัย)
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้รายงาน

.....
(นายสุขสันต์ เคนทวาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่
ผู้รับรอง