



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากร ของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างบรรลุ เป้าหมาย และมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอนาคต

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่ บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจ หน้า แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีต้องตั้งอยู่พื้นฐานของ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ เหตุผลและความ จำเป็น ถูกต้องตรงตามข้อระเบียบหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด รวมถึงต้องสอดคล้องกับปริมาณ ของงานที่ต้องการ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๒ การขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในส่วนราชการ จะต้องเป็นไปตามกฎ ข้อระเบียบ และหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๓ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังสามปี โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับปรุง ตำแหน่ง จะต้อง ประกอบด้วย เหตุผลความจำเป็นและต้องแสดงรายละเอียดของงานอย่างละเอียดครบถ้วน จะต้องมีการบรรยายลักษณะ งานของตำแหน่ง (Job Description) ทั้งตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม และตำแหน่ง ขอกำหนดใหม่ อย่างชัดเจน

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาดำรงตำแหน่งต้องยึดหลักความรู้ความสามารถ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดเกณฑ์ การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญ กำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นลายลักษณ์ อักษรอย่างชัดเจน และได้ มาตรฐาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ การมอบอำนาจหน้าที่ ทั้งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ จะต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์ อักษรให้ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับทุกประการ

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๑ มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ มีการส่งเสริม ตรวจสอบ ควบคุม ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด และมีการแจ้งบทกำหนดโทษอย่าง เต็ดขาดเมื่อ กระทบ ความผิด

๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๕.๑ การสรรหาคบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีองค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการรับสมัคร และจัดการสอบแข่งขันเอง) ต้องเป็นไปตามหลักคุณธรรม หลักความซื่อสัตย์สุจริต หลัก ความเสมอภาค หลักความโปร่งใส และหลักความสามารถโดยแท้ มิได้ให้มีระบบ อุปถัมภ์ทั้งนี้ เพื่อคัดเลือกคนดี และคน เก่งมาร่วมปฏิบัติงาน ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖. การพัฒนาบุคลากร

๖.๑ มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้า

๖.๒ มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร ให้เกิดเชี่ยวชาญ

๖.๓ การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่ ดำรง ตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่โดยยึด ผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างคุ้มค่า พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่ สนับสนุนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพโดยเท่าเทียมกัน ภายใต้หลักความสามารถของแต่ละ บุคคล ทั้งนี้ต้องไปตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๘.๑ นอกจากข้อ ๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา คุณภาพ ชีวิตของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการ ทำงานที่สะอาด ปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ในสำนักงาน

๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ยึดมั่นใน คุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ เพื่อให้คุณภาพ ชีวิตของพนักงานดียิ่งขึ้น รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/งาน และการตั้งเป้าหมายของการดำเนินงาน พร้อม รายละเอียดของการดำเนินงานเพื่อสามารถดำเนินการได้จริงและมีความสอดคล้องสัมพันธ์กับการดำเนินการ ตามนโยบายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



(นายระวี ไสยสัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่