

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

นโยบาย	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
การวางแผนอัตรากำลังคน	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
	รับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
	การโอน(ย้าย)	ดำเนินการโอน(ย้าย)ปลัด	ไม่มี
การพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการส่งบุคลากรเพื่อเข้าร่วมอบรมรับความรู้ตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี
	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน	ไม่มี
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ	ไม่มี
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรม	มีประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม	ไม่มี
	ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มีประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม	ไม่มี
	มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	มี ข้อ บั ง คั บ ว่า ดั ว ย จ ร ร ย า ข้าราชการ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม	ไม่มี

(นายวุฒิชัย อินทะชัย)
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้รายงาน

(นายระวี ไสยสัตย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่
ผู้รับรอง