

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบาย	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การวางแผนอัตรากำลังคน	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และมีการประกาศใช้	ไม่มี	
	รับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี	
	การโอน(ย้าย)	-	-	-	ไม่มี	
การพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-	สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และมีการประกาศใช้	ไม่มี	
	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-	ตุลาคม ๒๕๖๕, เมษายน ๒๕๖๖	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน	ไม่มี	
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	ตุลาคม ๒๕๖๕	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ	ไม่มี	
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรม	-	-	มีประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม	ไม่มี	
	ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	-	-	มีประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม	ไม่มี	
	มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ	-	-	มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม	ไม่มี	

(นายวุฒิชัย อินทะชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้รายงาน

(นายระวี ไสยสัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่

ผู้รับรอง

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.การอบรมหลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ระบบ E-Lerning) ในห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมผ่านระบบ ๔๐ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๑๙