



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่
อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่**

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑. การกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๒. การกำหนดแนวทางในการ กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน	กองคลัง	ตลอดปี งบประมาณ	๑. การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ๒. การกำหนดแนวทางในการ กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
มาตรการ NO Gift Policy	มีการประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัด	ตลอดปี งบประมาณ	ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของ กำนัล ทุกชนิด	๑. ประชาชนได้รับความสะดวก สบายไม่ต้องเสียเวลาเดินทาง ๒. ลดโอกาสการต่อรอง ลดโอกาสการเรียกรับสินบน ๓. หน่วยงานได้รับการยกระดับเป็น หน่วยงานที่มีความทันสมัย สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลดิจิทัล

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
การเปิดเผย ข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลเน้นการเผยแพร่ ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล ด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าว ประชาสัมพันธ์ และมีช่องทาง การปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปและการให้บริการ ผ่าน ระบบ e – Service โดย ต้องเผยแพร่ใน หัวข้อหรือ ตำแหน่งที่สามารถเข้าถึง และ สืบค้นข้อมูลได้ง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยตรง	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปางกู๋ได้ ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลปางกู๋ เพื่อพัฒนา ระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และ ได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับ มาตรการ/ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน ตำบลปางกู๋	๑. ประชาชนได้รับความสะดวก สบายไม่ต้องเสียเวลาเดินทาง ๒. ลดโอกาสการต้อรอง ลดโอกาสการเรียกรับสินบน ๓. หน่วยงานได้รับการยกระดับเป็น หน่วยงานที่มีความทันสมัย สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลดิจิทัล

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการ เลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานตามผลการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การ เลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงาน และเผยแพร่ให้พนักงานทราบอย่าง ทั่วถึง	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปางคู ได้ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือนให้พนักงานทราบ และเข้าใจ	๑. จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อน ขั้นเงินเดือนของพนักงาน
การจัดทำข้อตกลง ระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จัดประชุมพนักงาน เพื่อชี้แจงให้ บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ ถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติ ๒. มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งงานให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานให้มีความชัดเจนและ เป็นธรรม	ทุกกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลปางคู ได้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จัดทำข้อตกลง ระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในแต่ละ กองให้เป็นปัจจุบัน ๓. มีการประชุมพนักงานเป็นประจำ ทุกเดือนอย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง