

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

นโยบาย	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
การบริหารทรัพยากรบุคคล						
การวางแผนอัตรากำลังคน	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการปรับปรุงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ , ครั้งที่ ๓ และมีการประกาศใช้	ไม่มี	๐
	รับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	-	มกราคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการสรรหาบุคลากร -ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า -พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรာ	ไม่มี	๐
	การโอน(ย้าย)	-	มกราคม,กรกฎาคม ๒๕๖๘	-โอน(ย้าย)หัวหน้าสำนักปลัด -โอนนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ไม่มี	๐
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
การพัฒนาบุคลากร	ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑๒ คน/พนักงานครู อบต. ๔ คน/พนักงานจ้าง ๒๔ คน สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบการทำงานภายในหน่วยงาน สร้างความสมัครสมานสามัคคีกัน	ไม่มี	๐
	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน (OD)	๑๓๐,๐๐๐	วันที่ ๑๖ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑๐ คน/พนักงานครู อบต. ๔ คน/พนักงานจ้าง ๒๔ คน จ้างเหมาบริการ ๒ คน สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบการทำงานภายในหน่วยงาน สร้างความสมัครสมานสามัคคีกัน สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้	ไม่มี	๑๓๐,๐๐๐



(นางสาวภิญญาพัชญ์ ดาเหล็ก)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้รับรอง



(นายระวี ไสยสัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่

ผู้รับรอง

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน (OD) ในเมื่อวันที่ ๑๖ – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ โรงแรม แสงทอง รีสอร์ท ตำบลน้ำโมง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๑๓๐,๐๐๐ (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) บุคลากรที่เข้าร่วมอบรม ๔๐ คน

ผลการดำเนินโครงการ

- สามารถปรับแนวคิด และพัฒนาบุคลากรในองค์กร ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพในทุกระดับ
- บุคลากรในองค์กรเกิดความรักความสามัคคีและสามารถทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- บุคลากรในองค์กรมีโลกทัศน์ที่กว้างขึ้น มีความสุขในการทำงาน และการบริการประชาชน

งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินโครงการ

- บุคลากรได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๑๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	-
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๒
ครู	๔
พนักงานจ้าง	๒๔