



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลปางอู่
อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลปางกู่**

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑. การกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๒. การกำหนดแนวทางในการ กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน	กองคลัง	ตลอดปี งบประมาณ	๑. การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ๒. การกำหนดแนวทางในการ กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
มาตรการ NO Gift Policy	มีการประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัด	ตลอดปี งบประมาณ	ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของ กำนัล ทุกชนิด	๑. ประชาชนได้รับความสะดวก สบายไม่ต้องเสียเวลาเดินทาง ๒. ลดโอกาสการต่อรอง ลดโอกาสการเรียกรับสินบน ๓. หน่วยงานได้รับการยกระดับเป็น หน่วยงานที่มีความทันสมัย สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลดิจิทัล

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
การเปิดเผย ข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทาง การปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปและการให้บริการผ่าน ระบบ e – Service โดยต้องเผยแพร่ใน หัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึง และสืบค้นข้อมูลได้ง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลปางกู๋ได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปางกู๋ เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับ มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลปางกู๋	๑. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายไม่ต้องเสียเวลาเดินทาง ๒. ลดโอกาสการต่อรอง ลดโอกาสการเรียกรับสินบน ๓. หน่วยงานได้รับการยกระดับเป็นหน่วยงานที่มีความทันสมัยสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลดิจิทัล

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามผลการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงาน และเผยแพร่ให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลปางปู่ได้ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานทราบ และเข้าใจ	๑. จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน
การจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จัดประชุมพนักงานเพื่อชี้แจงให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ ๒. มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้มีความชัดเจนและเป็นธรรม	ทุกกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลปางปู่ได้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จัดทำข้อตกลง ระหว่างผู้บังคับบัญชากับ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในแต่ละกองให้เป็นปัจจุบัน ๓. มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือนอย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง