



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปางคู

เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ
ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปางคู จังหวัดหนองบัวลำภู ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน และประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนด พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย ๑. จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ และ ๒. จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตาม กฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่ กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีแนว ปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึง กำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑.ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อม เสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒.แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	๒.แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓.นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓.ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔.สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุ บำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔.ขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
๕.ส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕.กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคง

๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑.ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วน	๑.อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
๒.มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒. ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓.แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิต อาสา	๓. ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ ภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

๔.ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดคุ้มค่า	๕.อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖.อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖.ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗.เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗.แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘.กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด	๘.ปฏิบัติตามคำสั่งมีขอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙.ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙.กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐.ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)	
๑.ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕.ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒.กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖.ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓.ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔.ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน	๘.รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕



(นายระวี ไสยสัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปางงู